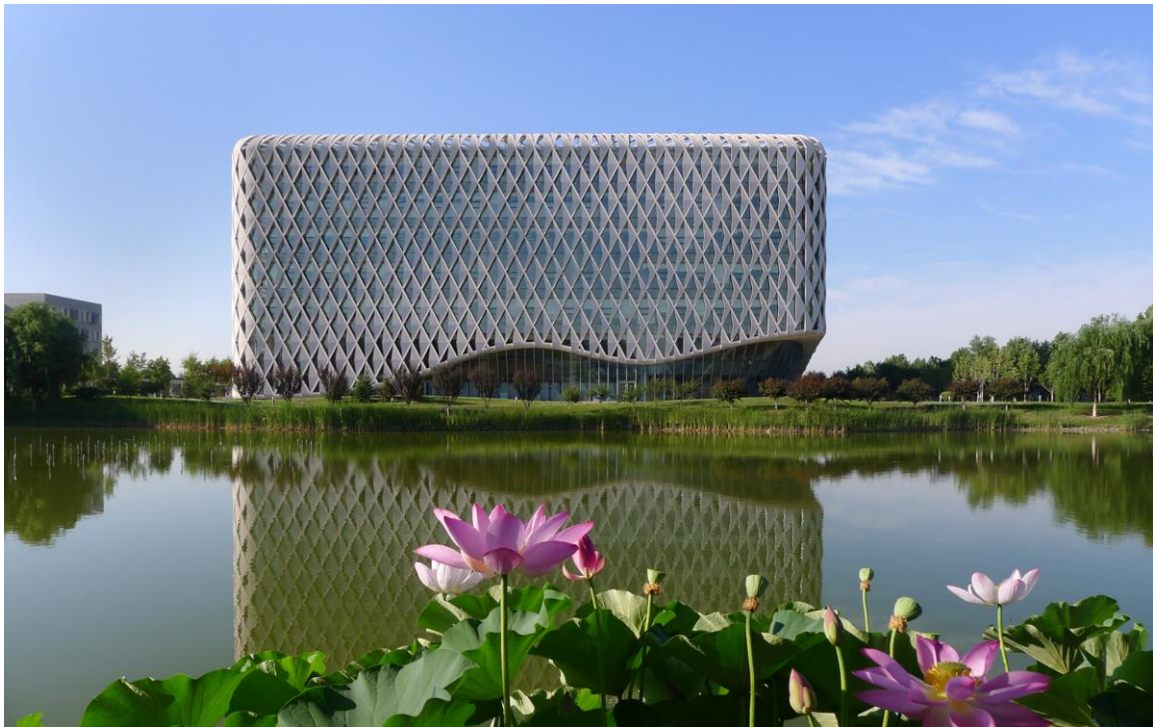


北京建筑大学

2020 届毕业生就业质量报告



北京建筑大学就业指导中心

2020 年 12 月

目 录

第一部分 调查报告概况	3
一、调查背景.....	3
二、调查概况.....	3
(一) 调查样本.....	3
(二) 分析框架.....	4
(三) 相关说明.....	4
第二部分 2020 届毕业生就业状况	6
一、2020 届毕业生基本情况	6
(一) 毕业生规模.....	6
(二) 毕业生结构.....	6
二、2020 届毕业生就业总体情况	7
(一) 不同学院毕业生就业情况.....	7
(二) 不同学历毕业生就业情况.....	8
(三) 不同性别毕业生就业情况.....	8
(四) 京内、京外生源地毕业生就业情况.....	9
(五) 毕业生就业单位情况.....	10
(六) 毕业生深造情况.....	12
三、本科毕业生就业情况.....	13
(一) 本科毕业生分专业就业情况.....	13
(二) 本科毕业生就业单位情况.....	15
(三) 本科毕业生深造情况.....	16
四、毕业研究生就业情况.....	17
(一) 毕业研究生分专业就业情况.....	18
(二) 毕业研究生就业单位情况.....	20
(三) 毕业研究生深造情况.....	21

五、2016-2020 届毕业生就业情况对比分析	22
第三部分 2020 届毕业生就业质量状况	26
一、就业满意度状况.....	26
二、福利待遇.....	27
（一）起步年薪.....	27
（二）保险.....	28
（三）公积金.....	29
三、发展路径.....	30
四、专业与工作相关度.....	31
五、从事与本专业相关工作的意愿.....	32
第四部分 2020 届毕业生就业工作主要措施	34
一、高效推进就业管理.....	34
（一）优化顶层设计，落实全员参与.....	34
（二）发挥就业对招生、人才培养的反馈作用.....	34
（三）持续提升业务能力和服务水平.....	34
（四）精准掌握学生需求和就业动态.....	35
（五）高质量提供“零接触”就业服务.....	35
二、精准拓展就业市场.....	35
（一）发挥校园招聘主渠道作用，确保毕业生充分就业.....	35
（二）加强渠道建设，多方拓展就业市场.....	35
（三）利用“互联网+就业”新模式，开展毕业生精准推荐.....	36
（四）深挖就业信息，通畅信息渠道.....	36
（五）精心组织暑期就业实践，提升学生就业竞争力.....	36
三、精细开展全程化职业生涯和就业教育.....	36
（一）推动大中职涯教育衔接，构建本研一体职涯教育模式.....	37
（二）应对疫情特殊挑战，创新课程教学模式.....	37
（三）积极总结线上教育经验，推进和完善混合式主题教育.....	37
（四）坚持分类辅导和“一对一”咨询相结合，提供精细化服务.....	38
（五）重点人群全覆盖，积极落实“一人一策”	38

第一部分 调查报告概况

一、调查背景

今年受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署，要求各地各高校既要充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感。为贯彻落实党中央、国务院的工作部署，根据教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）要求，我校快速响应，多方联动，深入做实做细毕业生就业创业工作，委托北京高校毕业生就业指导中心继续组织开展 2020 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，协助我校编制毕业生就业质量年度报告，全力做好我校毕业生就业服务工作。

二、调查概况

本报告主要基于全国高校毕业生就业管理系统（以下简称就业管理系统，就业管理系统数据时间截至 2020 年 10 月 31 日）、毕业生就业创业状况调查（调查时间为 2020 年 6 月 2 日至 8 月 20 日）。毕业生就业创业状况调查采取线上问卷填答的方式进行，最终获得有效问卷 2235 份。

（一）调查样本

我校 2020 届毕业生共有 2539 名，2366 名毕业生参与了本次就业创业状况调查，在对重复数据、缺失数据、异常值等进行全面清理后，最终得到有效问卷 2235 份，问卷有效回收率为 94.46%。对比我校受访毕业生结构和总体毕业生结构，两者在性别、生源地、学历层次和院系的分布比例上基本一致，调查样本能较好地代表毕业生总体情况。

表 1-1 受访毕业生与总体毕业生分布情况

		受访毕业生		总体毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	1341	60.00	1550	61.05
	女生	894	40.00	989	38.95

生源地	北京生源	1151	51.50	1317	51.87
	京外生源	1084	48.50	1222	48.13
学历层次	本科生	1716	76.78	1934	76.17
	硕士生	518	23.18	602	23.71
	博士生	1	0.04	3	0.12
院系	建筑与城市规划学院	294	13.15	370	14.57
	土木与交通工程学院	439	19.64	477	18.79
	环境与能源工程学院	352	15.75	424	16.70
	电气与信息工程学院	243	10.87	275	10.83
	城市经济与管理工程学院	444	19.87	479	18.87
	测绘与城市空间信息学院	188	8.41	202	7.96
	机电与车辆工程学院	204	9.13	234	9.22
	理学院	71	3.18	78	3.07

（二）分析框架

本报告数据分析主要包括三个部分：毕业生就业状况、毕业生就业质量状况和毕业生就业工作主要措施。其中，毕业生就业状况以 2020 届北京地区高校毕业生就业信息库为数据来源，主要包括 2020 届毕业生基本情况、2020 届毕业生就业总体情况、本科毕业生就业情况、毕业研究生就业情况、2016-2020 届毕业生就业情况对比分析等五部分内容；毕业生就业质量状况以“2020 届北京地区高校毕业生就业创业状况调查”数据为来源，主要包括就业满意度状况、福利待遇、发展路径、专业与工作相关度、从事与本专业相关工作的意愿等内容；毕业生就业工作主要措施，从就业管理服务、就业市场建设、职业生涯与就业指导三个方面总结了疫情影响下，学校为 2020 届毕业生就业工作所采取的针对性举措。

（三）相关说明

1. **就业地区：**为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省市；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 省。北京单独分析。

2. **就业单位性质：**本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

3. **就业统计指标：**根据教育部最新就业统计指标含义要求，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；深造包括：国内深造和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟深造和其他暂不就业。

4. **求职过程统计范围：**为便于与就业结果数据作对比分析，毕业生就业创业状况调查中的求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。

第二部分 2020 届毕业生就业状况

一、2020 届毕业生基本情况

(一) 毕业生规模

我校 2020 届毕业生总计 2539 人，其中本科生 1934 人，占 76.17%；研究生 605 人，占 23.83%。605 名毕业研究生中有 3 名博士毕业生。2020 届毕业生分布在建筑、土木、环能、电信、经管、测绘、机电、理学院等 8 个学院。各学历层次毕业生学院分布情况见表 2-1。

表 2-1 各学历层次毕业生学院分布统计

学院	本科生人数	本科生占比	研究生人数	研究生占比	总人数	总人数占比
建筑学院	224	11.58%	146	24.13%	370	14.57%
土木学院	365	18.87%	112	18.51%	477	18.79%
环能学院	271	14.01%	153	25.29%	424	16.70%
电信学院	242	12.51%	33	5.45%	275	10.83%
经管学院	420	21.72%	59	9.75%	479	18.47%
测绘学院	139	7.19%	63	10.41%	202	7.96%
机电学院	206	10.65%	28	4.63%	234	9.22%
理学院	67	3.46%	11	1.82%	78	3.07%
总计	1934	100%	605	100%	2539	100%

(二) 毕业生结构

从性别、生源地结构来看，2020 届毕业生中男生 1550 人，占 61.05%，女生 989 人，占 38.95%，男女比例为 1.57 : 1；北京生源 1317 人，占 51.87%，京外生源 1222 人，占 48.13%。

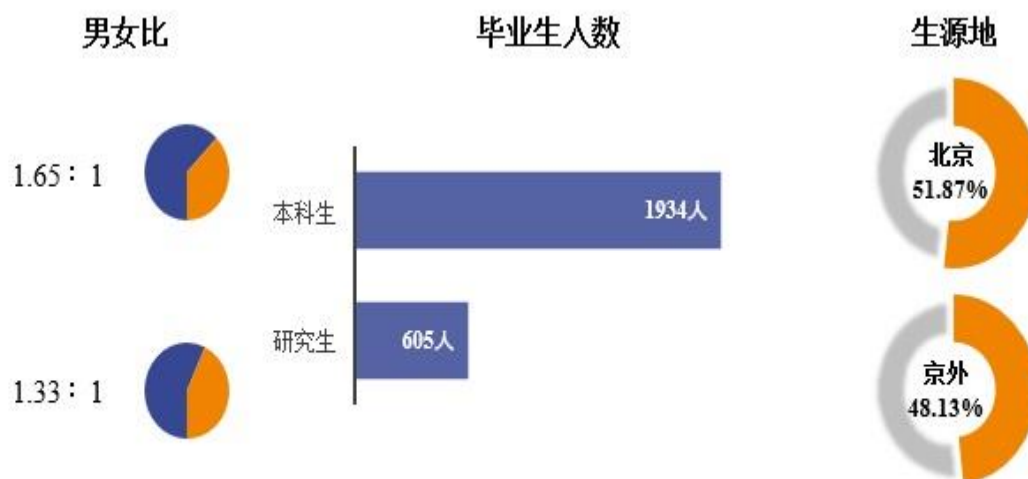


图2-1 毕业生规模与结构

二、2020 届毕业生就业总体情况

(一) 不同学院毕业生就业情况

我校 2020 届毕业生整体就业率 91.26%，各学院毕业生就业率依次为：土木 95.39%、测绘 94.55%、机电 93.59%、环能 91.98%、电信 89.82%、经管 88.94%、建筑 87.84%、理学院 82.05%，具体见表 2-2。

表 2-2 各学院毕业生就业情况统计

学院名称	毕业生数	国内深造率	出国（境）深造率	深造率	就业率
土木	477	17.19%	3.56%	20.75%	95.39%
测绘	202	21.78%	4.46%	26.24%	94.55%
机电	234	26.50%	5.98%	32.48%	93.59%
环能	424	13.92%	7.08%	20.99%	91.98%
电信	275	15.64%	8.00%	23.64%	89.82%
经管	479	10.44%	6.68%	17.12%	88.94%
建筑	370	11.62%	15.41%	27.03%	87.84%
理学院	78	15.38%	10.26%	25.64%	82.05%
合计	2539	15.56%	7.44%	23.00%	91.26%

（二）不同学历毕业生就业情况

我校 2020 届毕业生中本科毕业生 1934 人，就业率 89.19%；毕业研究生 605 人，就业率 97.85%。具体如表 2-3 所示。

表 2-3 不同学历毕业生就业情况

学历	人数	深造	出国（境）	签就业协议	签劳动合同	参军入伍	单位用人证明	自主创业	自由职业	就业率	国内深造率	出国（境）深造率	深造率
本科	1934	362	183	689	334	5	120	6	26	89.19%	18.72%	9.46%	28.18%
研究生	605	33	6	287	179	0	84	2	1	97.85%	5.45%	0.99%	6.45%
合计	2539	395	189	976	513	5	204	8	27	91.26%	15.56%	7.44%	23.00%

（三）不同性别毕业生就业情况

2020 届毕业生中，男生就业率为 91.81%，女生就业率为 90.39%。从毕业去向来看，男生签就业协议形式就业，国内深造的比例高于女生，女生签劳动合同形式就业，其他录用形式就业，出国（境）的比例高于男生。

表 2-4 不同性别毕业生就业率统计

毕业去向	总体		本科生		研究生	
	男生	女生	男生	女生	男生	女生
就业	1084	649	778	402	306	247
签就业协议形式就业	668	307	494	194	174	113
签劳动合同形式就业	281	232	190	144	91	88
应征义务兵	5	0	5	0	0	0
国家基层项目	1	0	1	0	0	0
自主创业	8	0	6	0	2	0
其他录用形式就业	109	95	70	50	39	45
自由职业	12	15	12	14	0	1
深造	339	245	308	237	31	8
国内深造	250	145	224	138	26	7
出国、出境	89	100	84	99	5	1
未就业	127	95	119	90	8	5

毕业去向	总体		本科生		研究生	
	男生	女生	男生	女生	男生	女生
待就业	126	95	118	90	8	5
不就业拟深造	1	0	1	0	0	0
合计	1550	989	1205	729	345	260
就业率	91.81%	90.39%	90.12%	87.65%	97.68%	98.08%

（四）京内、京外生源地毕业生就业情况

2020届毕业生中，北京生源毕业生就业率为92.03%，京外生源毕业生就业率为90.43%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业，出国、出境的比例高于京外生源，而签劳动合同形式就业，其他录用形式就业，国内深造的比例则低于京外生源毕业生。

表 2-5 京内、京外生源毕业生就业率统计

毕业去向	总体		本科生		研究生	
	北京	京外	北京	京外	北京	京外
就业	882	851	767	413	115	438
签就业协议形式就业	615	360	529	159	86	201
签劳动合同形式就业	179	334	160	174	19	160
应征义务兵	1	4	1	4	0	0
国家基层项目	0	1	0	1	0	0
自主创业	3	5	3	3	0	2
其他录用形式就业	68	136	59	61	9	75
自由职业	16	11	15	11	1	0
深造	330	254	327	218	3	36
国内深造	191	204	190	172	1	32
出国、出境	139	50	137	46	2	4
未就业	105	117	102	107	3	10
待就业	105	116	102	106	3	10

毕业去向	总体		本科生		研究生	
	北京	京外	北京	京外	北京	京外
不就业拟深造	0	1	0	1	0	0
合计	1317	1222	1196	738	121	484
就业率	92.03%	90.43%	91.47%	85.50%	97.52%	97.93%

（五）毕业生就业单位¹情况

从就业单位性质来看，2020 届毕业生的就业单位以国有企业（57.98%）、其他企业（20.21%）为主。

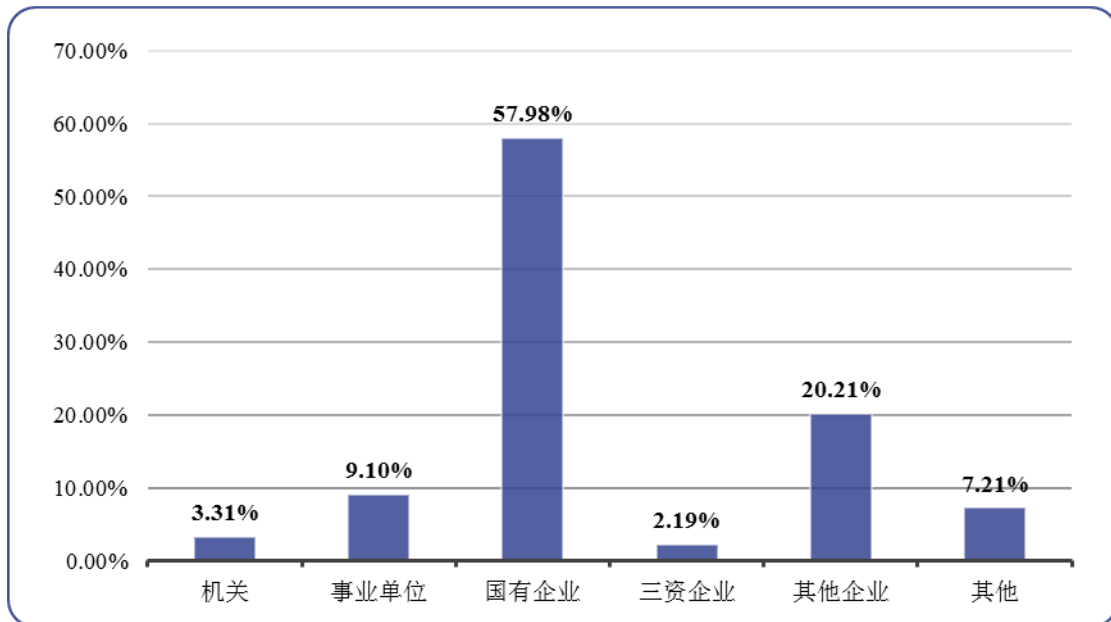


图 2-2 2020 届毕业生就业单位类型分布

从就业单位行业来看，已就业 2020 届毕业生中，建筑业（44.24%）、科学研究和技术服务业（10.76%）和信息传输、软件和信息技术服务业（7.35%）的比例较高。

¹ 就业单位情况统计不含国内深造和出国、出境，只统计实际已就业毕业生。就业管理系统中单位地点/类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

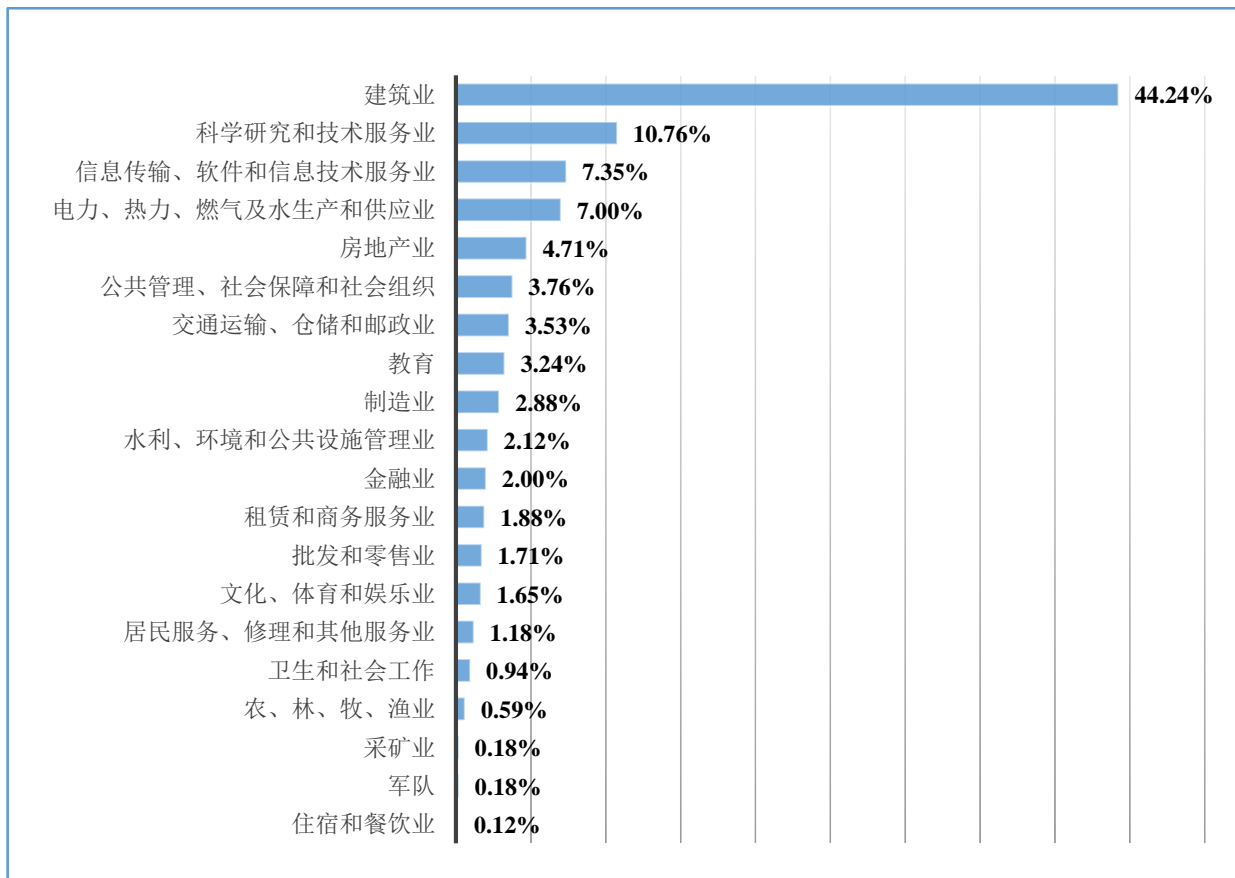


图 2-3 2020 届毕业生就业行业分布

从就业地域来看,我校已就业的 2020 届毕业生中,在京就业 1305 人,占 75.52%,京外就业 423 人,占 24.48%。京外就业的毕业生,到东部地区(13.14%)就业的比例最高,其次是西部地区(6.94%)。

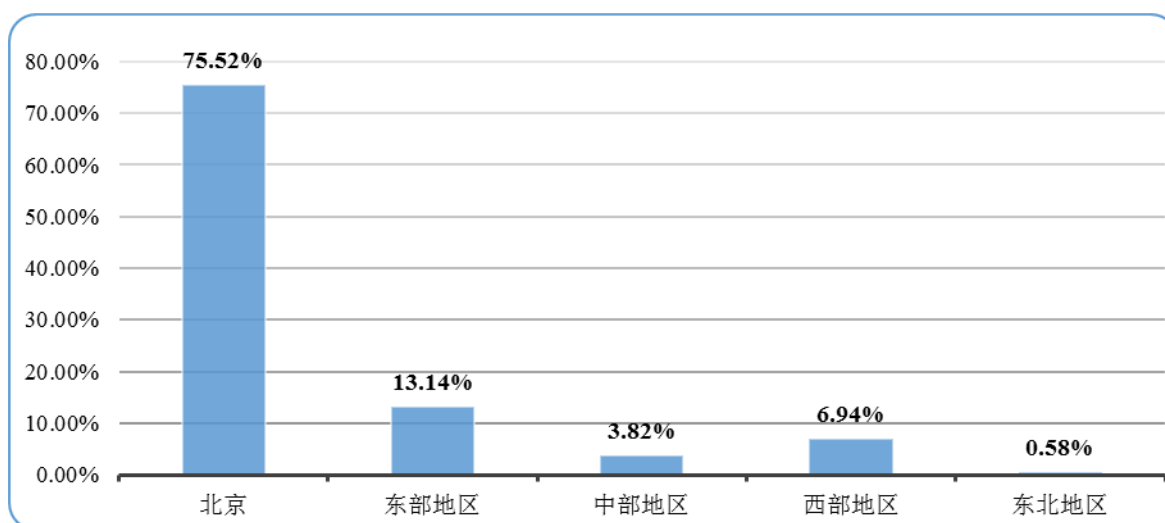


图 2-4 2020 届毕业生就业地区分布

（六）毕业生深造情况

2020 届毕业生中继续深造的人数为 584 人，占毕业生总人数的 23.00%。其中国内深造 395 人，出国（境）深造 189 人。分学历层次看，本科生国内深造率 18.72%，出国（境）深造率 9.46%，比例均高于研究生。

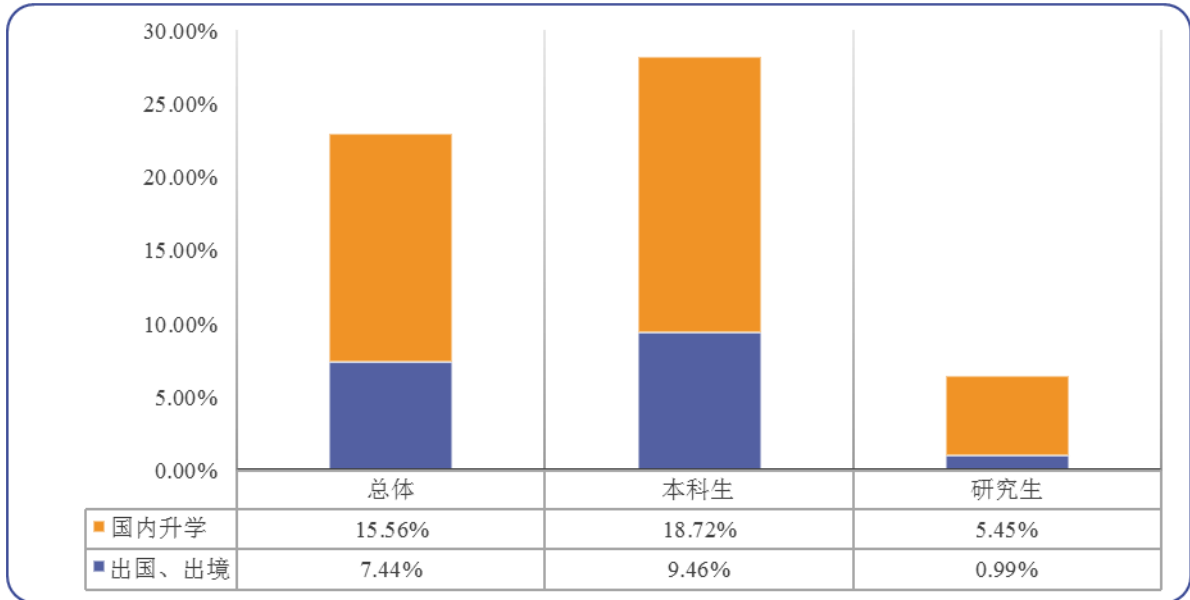


图 2-5 2020 届毕业生深造情况

从国内深造情况来看，2020 届毕业生中 395 人选择国内深造，其中 246 人进入本校继续深造，116 人（29.37%）进入双一流建设高校继续深造。

表 2-6 2020 届毕业生国内深造院校情况分布（单位：人）

学校	总体	本科生	研究生
北京建筑大学	246	240	6
北京交通大学	16	12	4
北京工业大学	9	6	3
同济大学	8	5	3
中央民族大学	6	5	1
哈尔滨工业大学	4	4	0
武汉大学	4	0	4
其他高校	99	87	12

从出国（境）深造情况来看，2020 届毕业生出国（境）深造的主要目标国家（地区）是英国，占出国（境）深造总人数的 42.33%，其次是美国和澳大利亚，比例分别为 21.69%、12.17%。

表 2-7 2020 届毕业生出国（境）深造情况分布（单位：人）

国家（地区）	总体	本科生	研究生
英国	80	79	1
美国	41	41	0
澳大利亚	23	23	0
日本	15	13	2
澳门	5	4	1
香港	5	5	0
意大利	4	4	0
德国	4	4	0
法国	3	2	1
加拿大	3	3	0
其他国家（地区）	6	5	1

三、本科毕业生就业情况

我校 2020 届本科毕业生共计 1934 人，如图所示，本科就业率为 89.19%，国内深造率为 18.72%，出国（境）深造率为 9.46%。

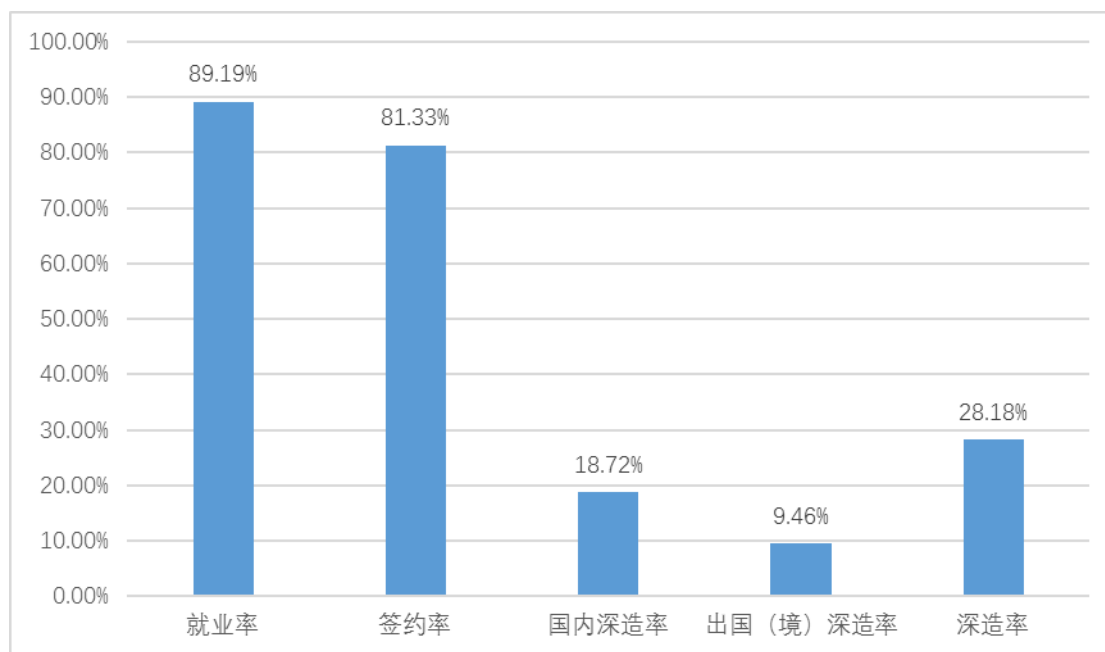


图 2-6 2020 届本科毕业生就业情况

（一）本科毕业生分专业就业情况

从 2020 届各专业本科毕业生就业情况来看，如表 2-8 所示，就业率等于或高

于学校平均就业率（89.19%）的本科专业有 14 个；低于学校本科平均就业率的本科专业有 18 个。

表 2-8 2020 届本科毕业生各院系专业毕业生就业率

学院	专业	人数	国内深造率	出国（境）深造率	深造率	就业率
建筑学院	城乡规划	50	18.00%	22.00%	40.00%	84.00%
	风景园林	24	20.83%	25.00%	45.83%	83.33%
	建筑学	101	17.82%	29.70%	47.52%	83.17%
	工业设计	23	0.00%	39.13%	39.13%	78.26%
	历史建筑保护工程	26	26.92%	0.00%	26.92%	69.23%
	汇总	224	17.41%	25.00%	42.41%	81.25%
土木学院	交通工程	43	25.58%	2.33%	27.91%	95.35%
	土木工程	294	20.07%	5.10%	25.17%	95.24%
	无机非金属材料工程	28	21.43%	3.57%	25.00%	82.14%
	汇总	365	20.82%	4.66%	25.48%	94.25%
环能学院	建筑环境与能源应用工程	60	26.67%	3.33%	30.00%	90.00%
	给排水科学与工程	101	10.89%	21.78%	32.67%	89.11%
	能源与动力工程	35	17.14%	2.86%	20.00%	88.57%
	环境工程	48	16.67%	4.17%	20.83%	85.42%
	环境科学	27	33.33%	3.70%	37.04%	81.48%
	汇总	271	18.45%	10.33%	28.78%	87.82%
电信学院	电气工程及其自动化	68	29.41%	8.82%	38.24%	92.65%
	建筑电气与智能化	49	12.24%	10.20%	22.45%	89.80%
	自动化	77	14.29%	7.79%	22.08%	89.61%
	计算机科学与技术	48	12.50%	8.33%	20.83%	85.42%
	汇总	242	17.77%	8.68%	26.45%	89.67%
经管学院	工程造价	120	5.83%	5.00%	10.83%	89.17%
	工商管理	61	6.56%	9.84%	16.39%	85.25%
	工程管理	94	6.38%	1.06%	7.45%	82.98%
	城市管理	26	7.69%	3.85%	11.54%	69.23%
	法学	61	22.95%	18.04%	40.98%	96.72%
	社会工作	58	27.59%	12.07%	39.66%	94.83%
	汇总	420	11.67%	7.62%	19.29%	87.86%
测绘学院	遥感科学与技术	34	47.06%	5.88%	52.94%	97.06%
	测绘工程	66	18.18%	6.06%	24.24%	93.93%
	地理信息科学	39	23.08%	7.69%	30.77%	89.74%

	汇总	139	26.62%	6.47%	33.09%	93.53%
机电学院	机械电子工程	52	28.85%	5.77%	34.62%	96.15%
	车辆工程	95	28.42%	7.37%	35.79%	93.68%
	工业工程	30	16.67%	10.00%	26.67%	90.00%
	机械工程	29	31.03%	0.00%	31.03%	86.21%
	汇总	206	27.18%	6.31%	33.50%	92.72%
理学院	信息与计算科学	39	23.08%	10.26%	33.33%	84.62%
	电子信息科学与技术	28	10.71%	10.71%	21.43%	75.00%
	汇总	67	17.91%	10.45%	28.36%	80.60%
合计		1934	18.72%	9.46%	28.18%	89.19%

(二) 本科毕业生就业单位情况

从就业单位性质来看，本科毕业生选择国有企业的有 664 人，选择事业单位的有 72 人，选择机关的有 34 人，占比分别为 58.14%、6.30%、2.98%。

表 2-9 2020 届本科毕业生就业单位性质

		机关	事业单位	国有企业	三资企业	其他企业	其他
本科生	人数	34	72	664	32	249	91
	%	2.98	6.30	58.14	2.80	21.80	7.97

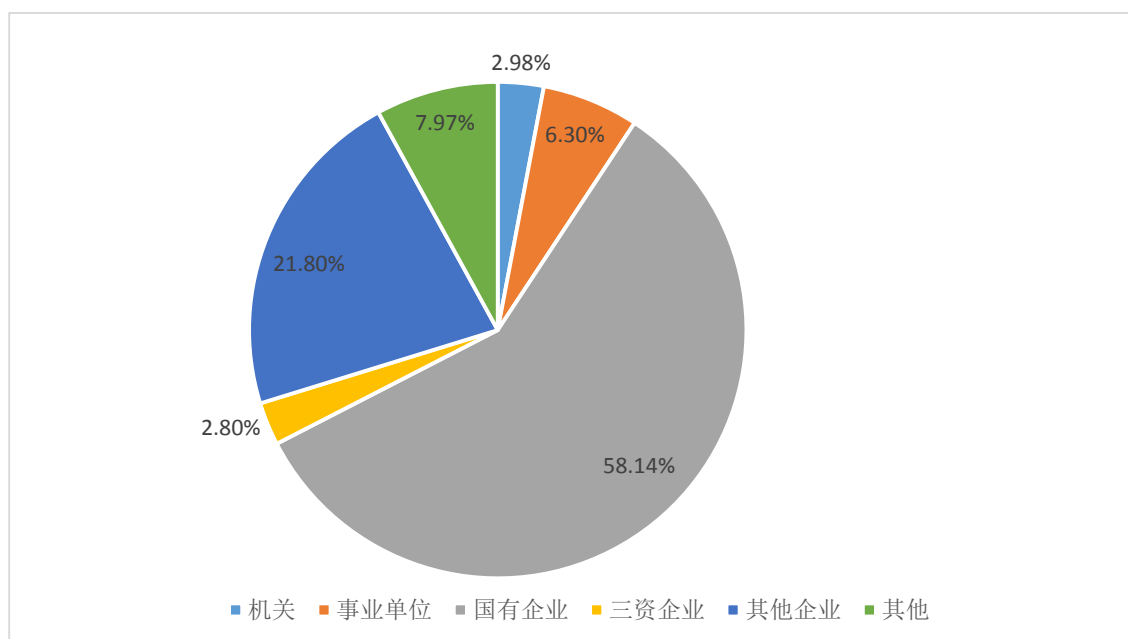


图 2-7 2020 届本科毕业生就业单位性质

从就业单位行业分布来看，本科毕业生就业的前三大行业分别是建筑业 536 人，

科学研究和技术服务业 98 人、信息传输、软件和信息技术服务业 88 人，占比分别为 46.69%、8.54%、7.67%。

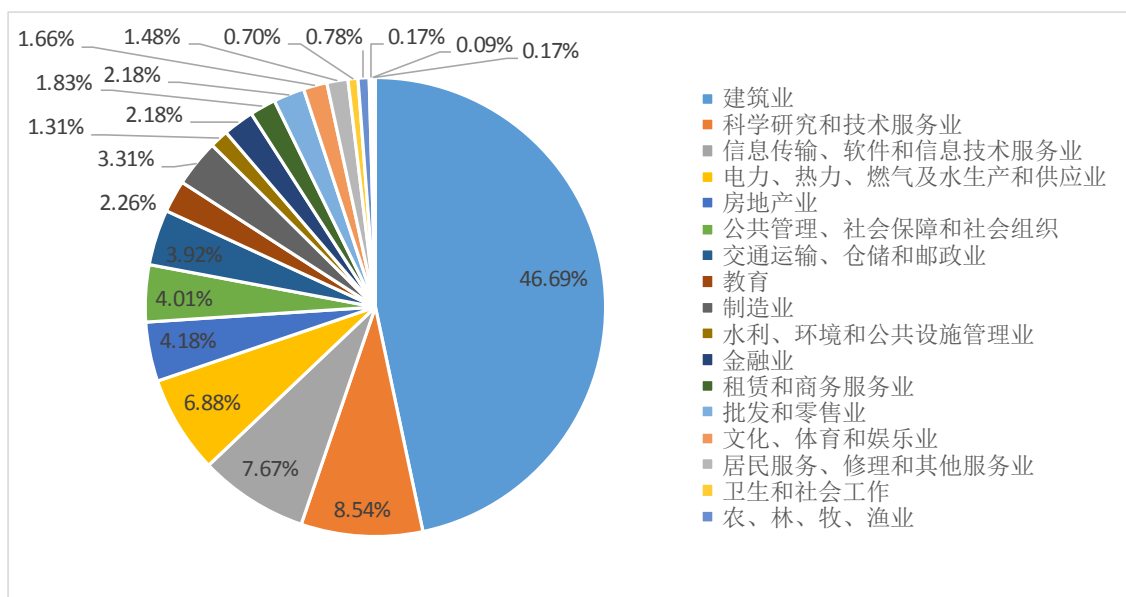


图 2-8 2020 届本科毕业生就业单位行业分布情况

(三) 本科毕业生深造情况

2020 届本科毕业生中，有 362 人选择在国内继续深造，占本科毕业生总人数的 18.72%，其中 240 人（66.30%）进入本校继续深造，92 人（25.41%）进入双一流建设高校继续深造。

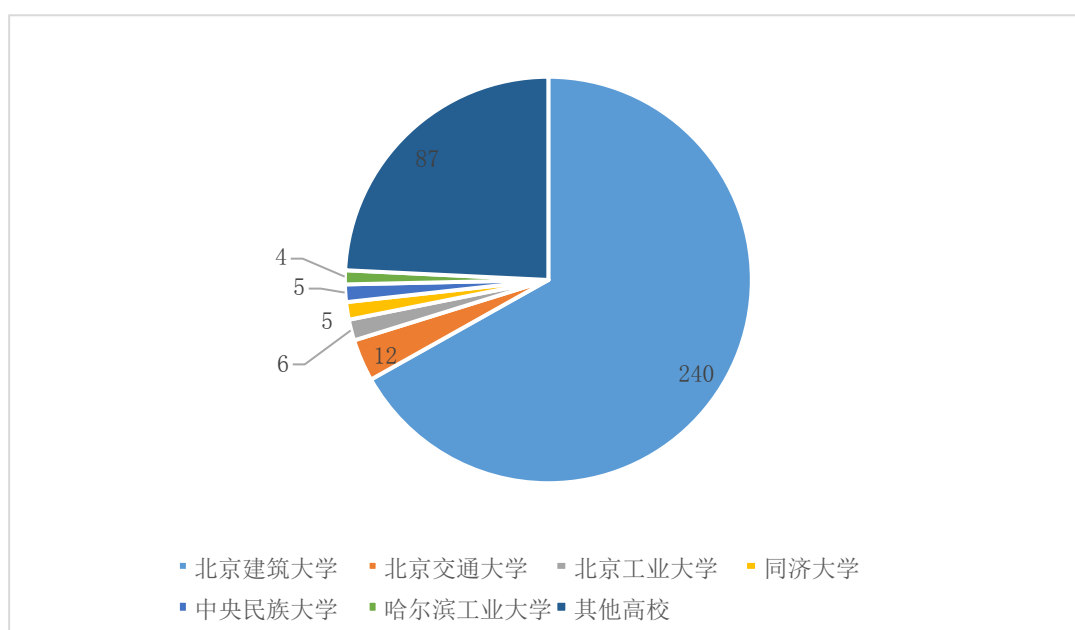


图 2-9 2020 届本科毕业生国内深造情况（单位：人）

2020 届本科毕业生中，183 人选择出国（境）继续深造，占本科毕业生总人数的 9.46%，其中 79 人（43.17%）选择英国高校继续深造，41 人（22.40%）进入美国高校继续深造。

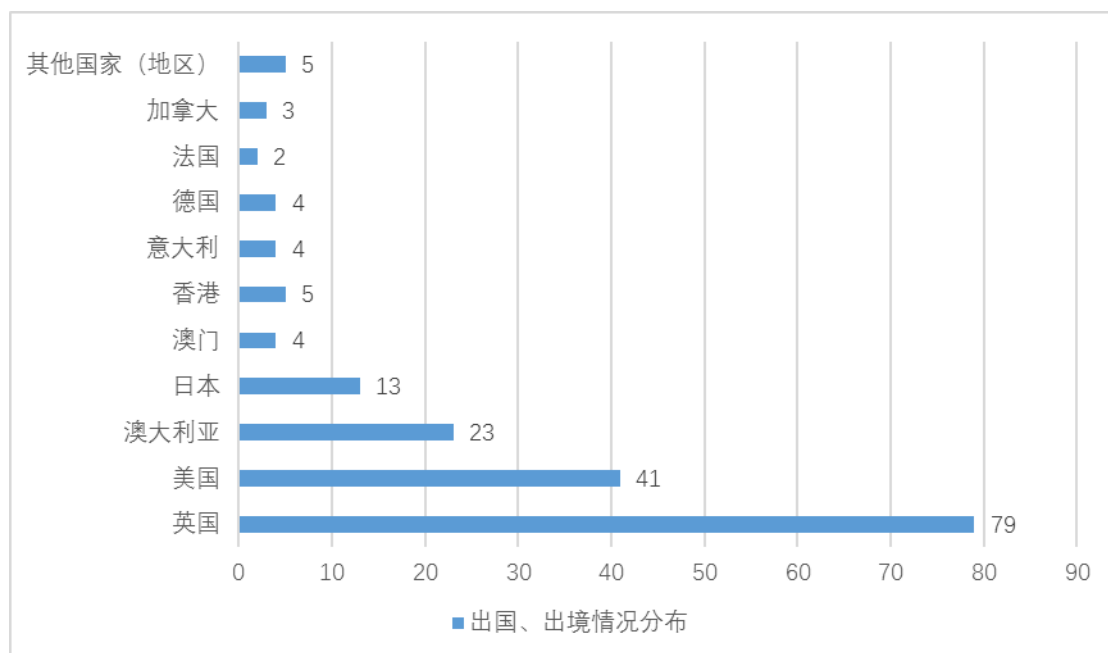


图 2-10 2020 届本科毕业生出国（境）深造情况（单位：人）

四、毕业研究生就业情况

我校 2020 届毕业研究生共计 605 人，如图所示，研究生就业率为 97.85%，国内深造率为 5.45%，出国（境）深造率为 0.99%。

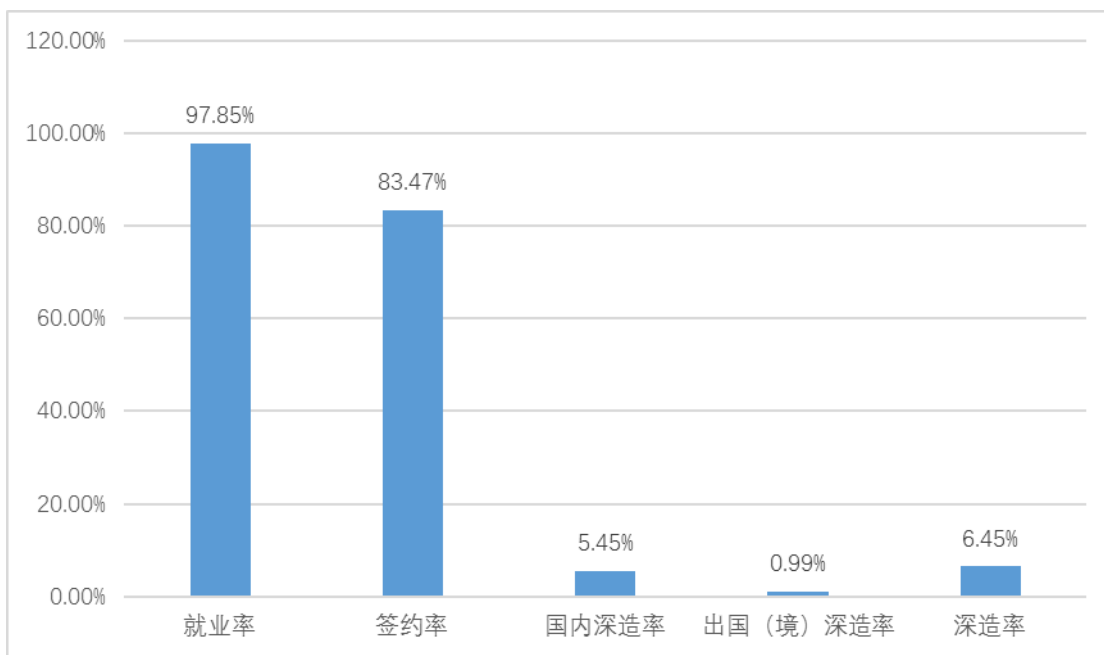


图 2-11 2020 届毕业研究生就业情况

(一) 毕业研究生分专业就业情况

从 2020 届各专业毕业研究生就业情况来看，如表 2-10 所示，就业率等于或高于学校平均就业率（97.85%）的研究生专业有 32 个；低于学校研究生平均就业率的研究生专业有 8 个。

表 2-10 2020 届毕业研究生各院系专业毕业生就业率

学院	专业	人数	国内深造率	出国(境)深造率	深造率	就业率
建筑学院	城市规划	22	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	风景园林	10	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	城乡规划学	12	8.33%	0.00%	8.33%	100.00%
	建筑历史与理论	4	25.00%	0.00%	25.00%	100.00%
	建筑学	83	2.41%	1.20%	3.61%	98.80%
	设计学	10	0.00%	0.00%	0.00%	80.00%
	工业设计工程	5	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	汇总	146	2.74%	0.68%	3.42%	97.95%
土木学院	建筑与土木工程	82	3.66%	0.00%	3.66%	100.00%
	结构工程	12	8.33%	0.00%	8.33%	100.00%
	桥梁与隧道工程	6	16.67%	0.00%	16.67%	100.00%
	岩土工程	2	50.00%	0.00%	50.00%	100.00%
	道路与铁道工程	2	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

	交通运输规划与管理	7	0.00%	0.00%	0.00%	85.71%
	建筑历史与理论	1	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	汇总	112	5.36%	0.00%	5.36%	99.11%
环能 学院	环境工程	39	5.13%	0.00%	5.13%	100.00%
	供热、供燃气、通风及 空调工程	16	12.50%	0.00%	12.50%	100.00%
	市政工程	12	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	环境科学	6	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	建筑与土木工程	70	5.71%	2.86%	8.57%	98.57%
	城市规划	3	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	建筑技术科学	2	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	建筑历史与理论	5	20.00%	0.00%	20.00%	100.00%
	汇总	153	5.88%	1.31%	7.19%	99.35%
电信 学院	建筑与土木工程	23	0.00%	0.00%	0.00%	91.30%
	控制科学与工程	10	0.00%	10.00%	10.00%	90.00%
	汇总	33	0.00%	3.03%	3.03%	90.91%
经管 学院	管理科学与工程	9	11.11%	0.00%	11.11%	100.00%
	项目管理	3	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	技术经济及管理	1	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	工商管理	34	0.00%	0.00%	0.00%	97.05%
	设计学	2	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	社会工作	10	0.00%	0.00%	0.00%	90.00%
	汇总	59	1.69%	0.00%	1.69%	96.61%
测绘 学院	摄影测量与遥感	4	25.00%	0.00%	25.00%	100.00%
	地图制图学与地理信 息工程	6	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	大地测量学与测量工 程	4	25.00%	0.00%	25.00%	100.00%
	测绘工程	43	11.63%	0.00%	11.63%	95.35%
	建筑历史与理论	6	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	汇总	63	11.11%	0.00%	11.11%	96.83%
机电 学院	机械工程	15	26.67%	0.00%	26.67%	100.00%
	载运工具运用工程	6	16.67%	0.00%	16.67%	100.00%
	工业工程	7	14.29%	0.00%	14.29%	100.00%
	汇总	28	21.43%	3.57%	25.00%	100.00%
理学 院	应用数学	8	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%
	运筹学与控制论	3	0.00%	33.33%	33.33%	66.67%
	汇总	11	0.00%	9.09%	9.09%	90.91%

合计	605	5.45%	0.99%	6.45%	97.85%
----	-----	-------	-------	-------	--------

(二) 毕业研究生就业单位情况

从就业单位性质来看，毕业研究生选择国有企业的有 317 人，选择事业单位的有 82 人，选择机关的有 22 人，占比分别为 57.64%、14.91%、4.00%。

表 2-11 毕业研究生就业单位性质

		机关	事业单位	国有企业	三资企业	其他企业	其他
研究生	人数	22	82	317	5	93	31
	%	4.00	14.91	57.64	0.91	16.91	5.64

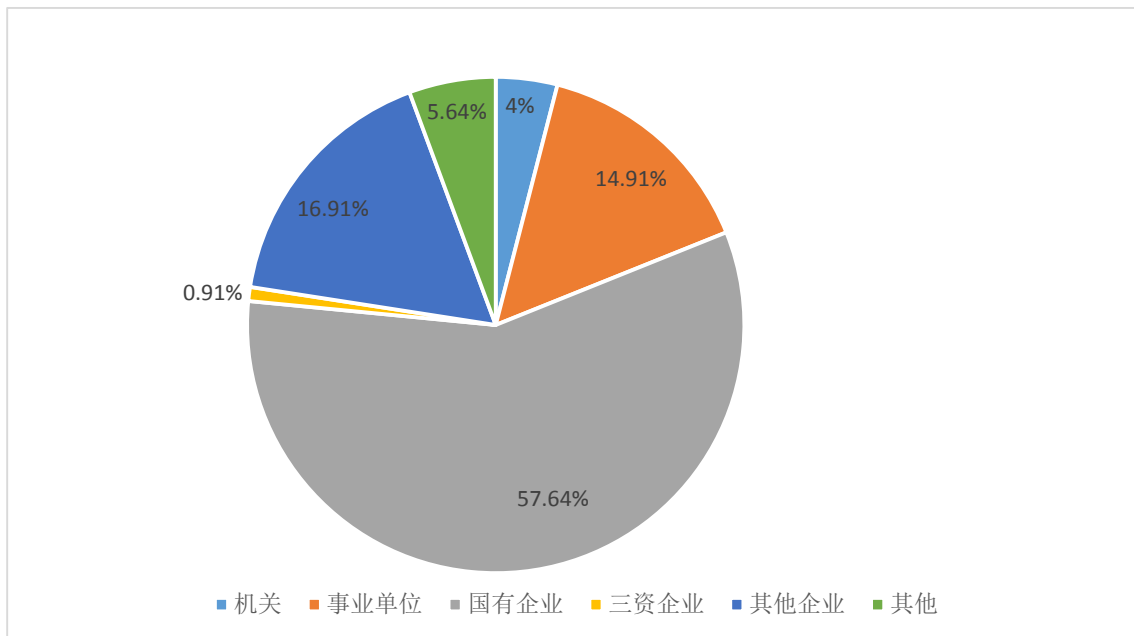


图 2-12 2020 届毕业研究生就业单位性质

从就业单位行业分布来看，毕业研究生就业的前三大行业分别是建筑业 216 人，科学研究与技术服务业 85 人、电力、热力、燃气及水生产和供应业 40 人，占比分别为 39.13%、15.40%、7.25%。

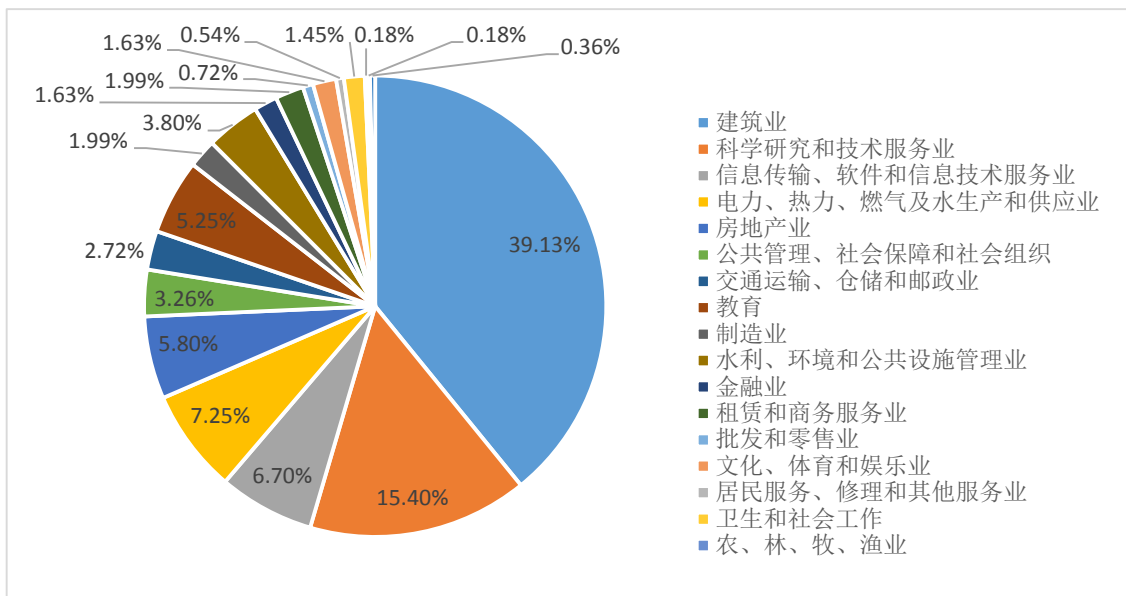


图 2-13 2020 届毕业研究生就业单位行业分布

(三) 毕业研究生深造情况

2020 届毕业研究生中，有 33 人选择在国内继续深造，占毕业研究生总人数的 5.45%，其中 6 人（18.18%）进入本校继续深造，23 人（69.70%）进入双一流建设高校继续深造。

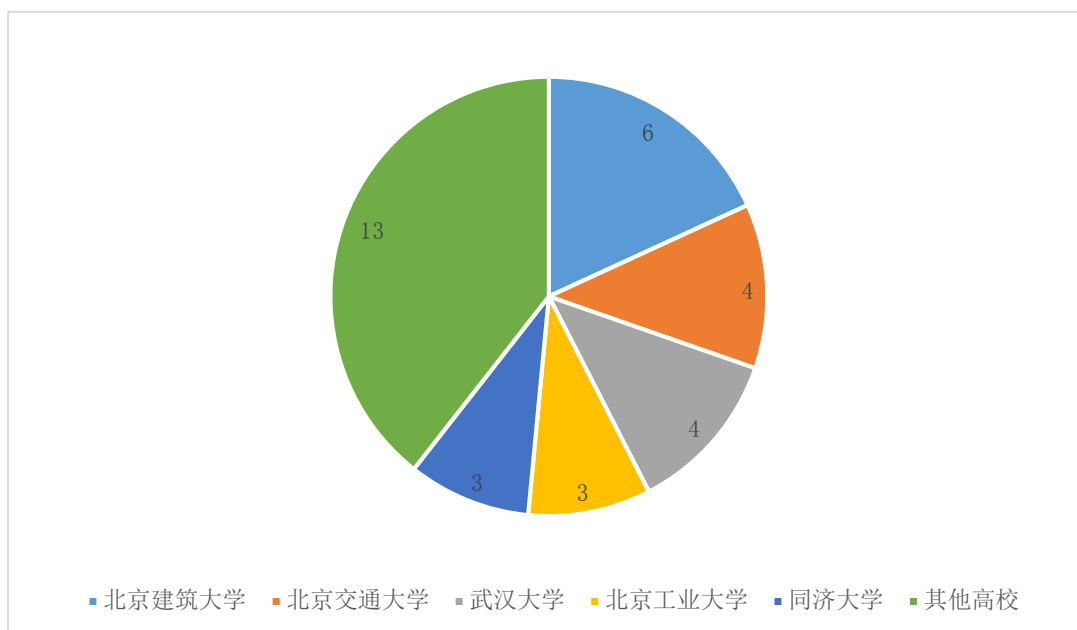


图 2-14 2020 届毕业研究生国内深造情况（单位：人）

2020 届毕业研究生中，有 6 人选择出国（境）继续深造，占毕业研究生总人数的 0.99%，其中 2 人（33.33%）选择日本高校继续深造。

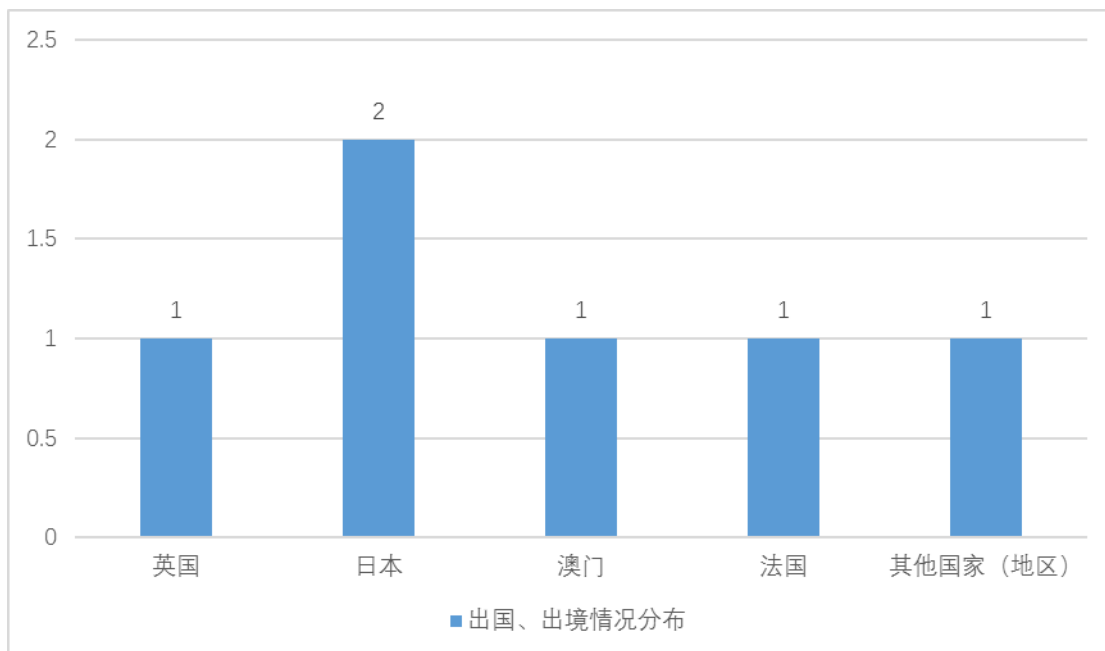


图 2-14 2020 届毕业研究生出国（境）深造情况（单位：人）

五、2016—2020 届毕业生就业情况对比分析

从 2016—2020 届毕业生就业率情况来看，我校毕业生总体就业率整体略有下降。其中研究生就业率一直平稳，本科就业率略有下降，主要是因为学生及家长对工作期待高，本科毕业后选择继续考研、出国、考公务员比例逐年上升。

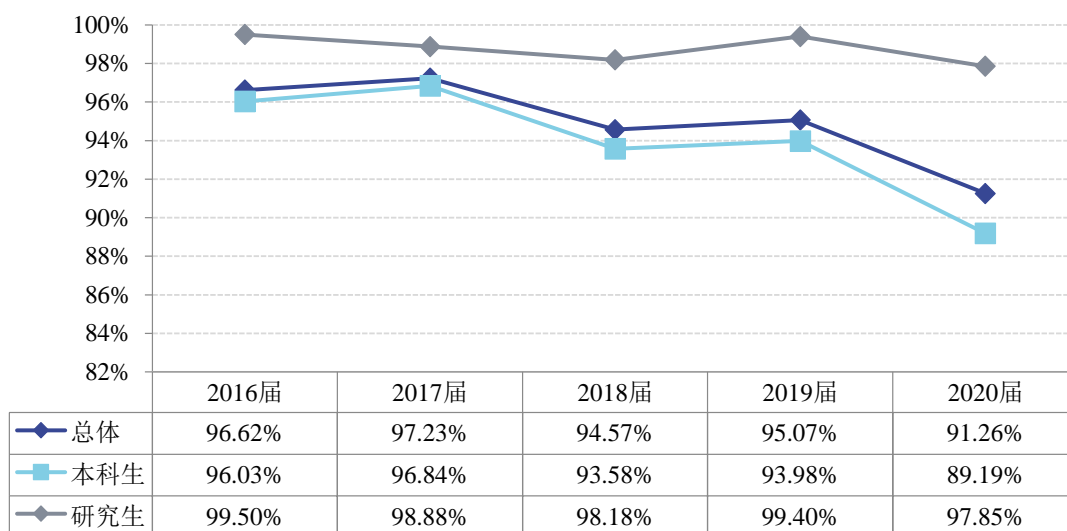


图 2-15 2016—2020 届各学历毕业生就业率情况

从近五届毕业生的深造情况来看，我校毕业生国内深造的比例整体平稳上升，相对 2016 届，2020 届毕业生国内深造比例上升 8.61 个百分点。

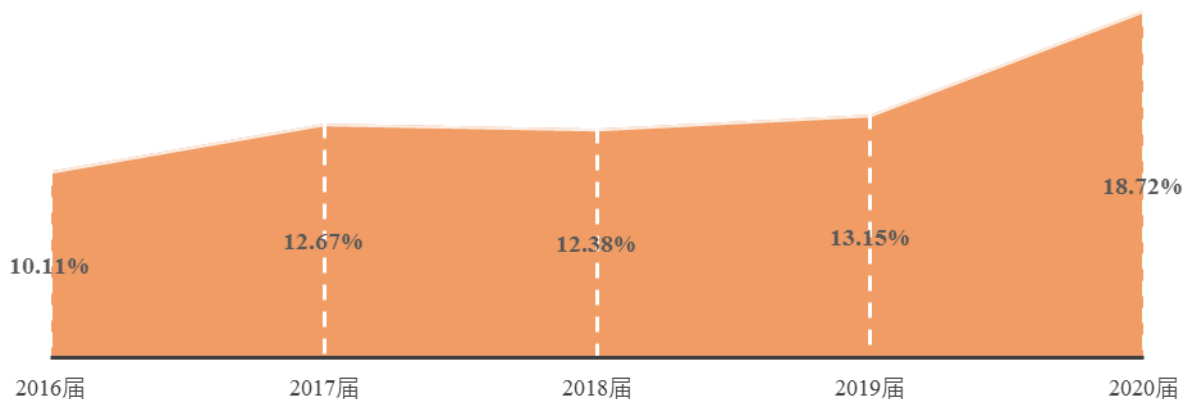


图 2-16 2016—2020 届毕业生国内深造情况

从 2016—2020 届毕业生的出国（境）情况来看，我校毕业生出国（境）的比例虽略有波动但整体保持稳定，维持在 7% 左右。

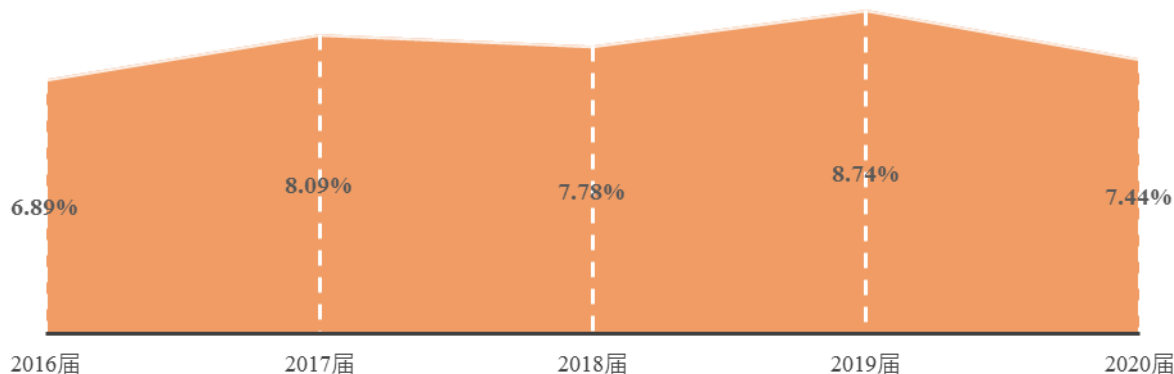


图 2-17 2016—2020 届毕业生出国（境）情况

从 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布来看，我校毕业生主要在国有企业就业，且五年间上升了 11.69 个百分点。

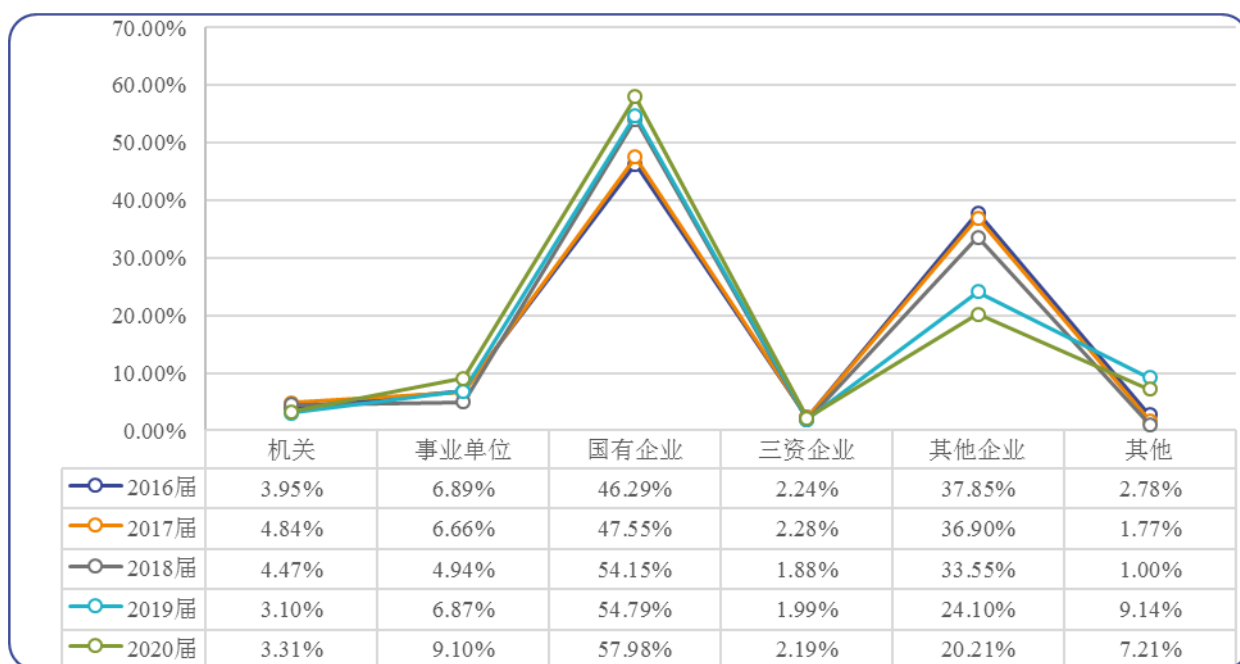


图 2-18 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布

从 2016—2020 届毕业生就业地区分布情况来看，我校近五届毕业生留京比例略有下降，相比 2016 届，2020 届毕业生的留京比例下降 4.58 个百分点；毕业生到东部地区就业的比例略有上升，相比 2016 届，上升 3.35 个百分点。

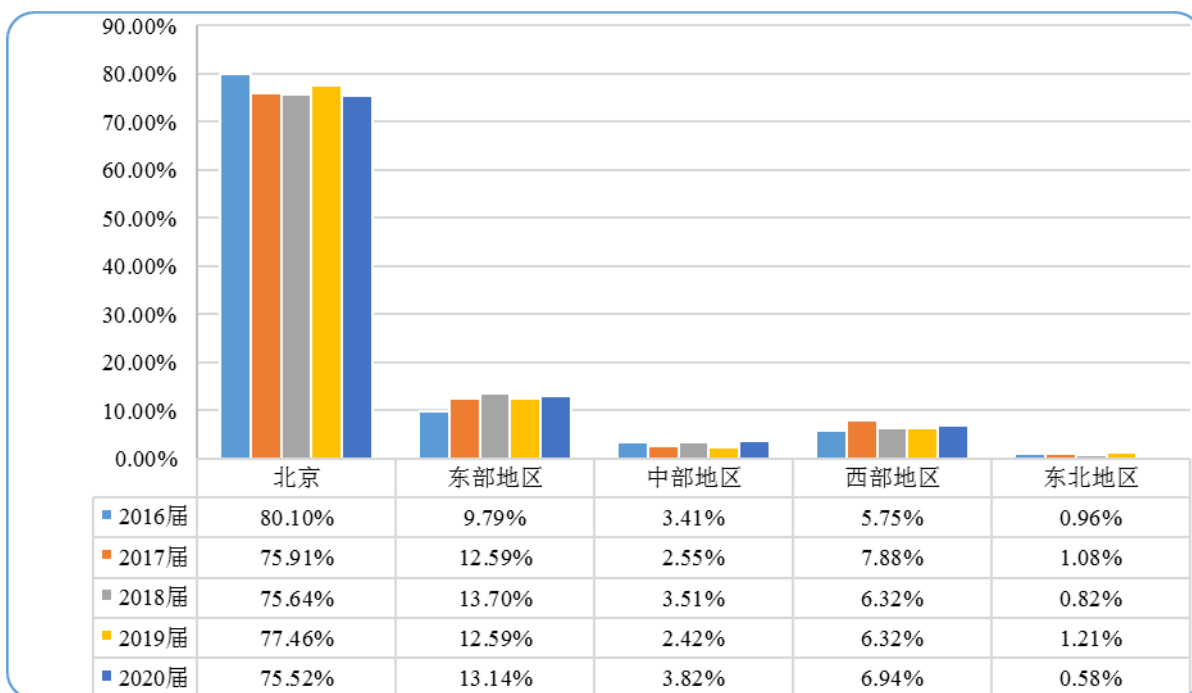


图 2-19 2016—2020 届毕业生就业地区分布

第三部分 2020 届毕业生就业质量状况

本部分主要基于我校毕业生参与“2020 届北京地区普通高校毕业生就业创业状况调查”的数据其中，就业结果和求职过程部分只统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”，合计 1293 人），专业培养及就业创业教育部分统计全体受访毕业生，自主创业和毕业生其他去向部分统计相应就业去向的毕业生。

一、就业满意度状况

2020 届本科毕业生中,对目前已落实的工作“很满意”或“满意”的比例为 83.67%，2.00%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度，本科生对个人发展空间满意的比例最高（75.78%）。

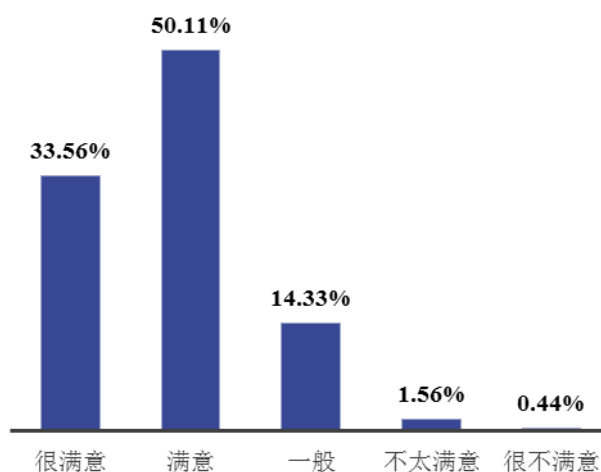


图 3-1 2020 届本科毕业生的就业满意度

2020 届毕业研究生中,对目前已落实的工作“很满意”或“满意”的比例为 86.26%，1.53%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度，研究生对工作地点满意的比例最高（81.68%）。

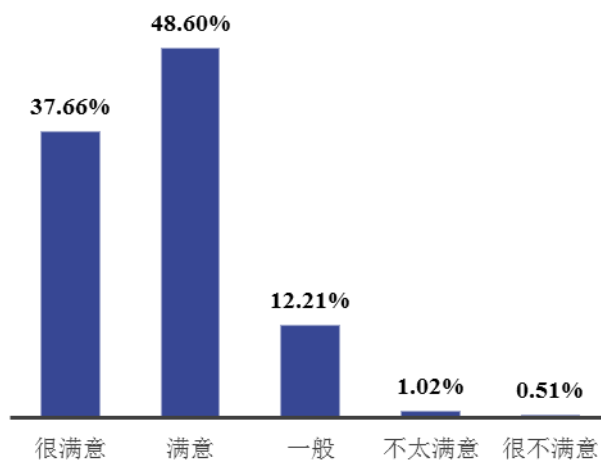


图 3-2 2020 届毕业研究生的就业满意度

二、福利待遇

(一) 起步年薪²

我校 2020 届本科毕业生转正后平均税前起步年薪为 8.90 万元，低于平均期望年薪 1.36 万元。具体来看，67.85% 的毕业生年薪分布在 5—10 万元，占比最高；其次有 16.25% 的毕业生年薪分布在 10—15 万元。

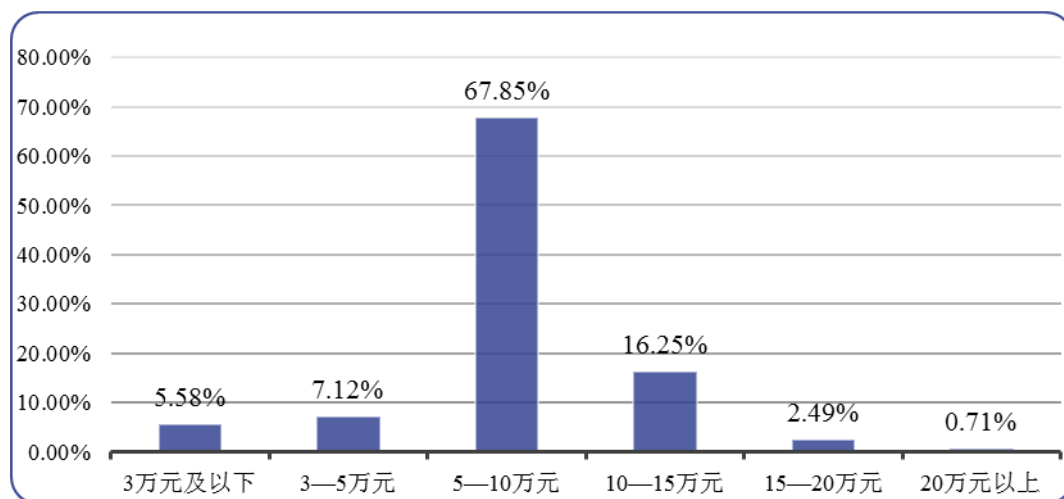


图 3-3 2020 届本科毕业生落实年薪分布情况³

² 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2016—2017 届毕业生年薪统计 1—50 万元，2018—2020 届年薪统计 1—60 万元。

³ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5 万元整划分入 3—5 万元区间。

我校 2020 届毕业研究生转正后平均税前起步年薪为 11.85 万元，低于平均期望年薪 1.29 万元。具体来看，41.32% 的毕业生年薪分布在 5—10 万元，占比最高；其次有 37.89% 的毕业生年薪分布在 10—15 万元。

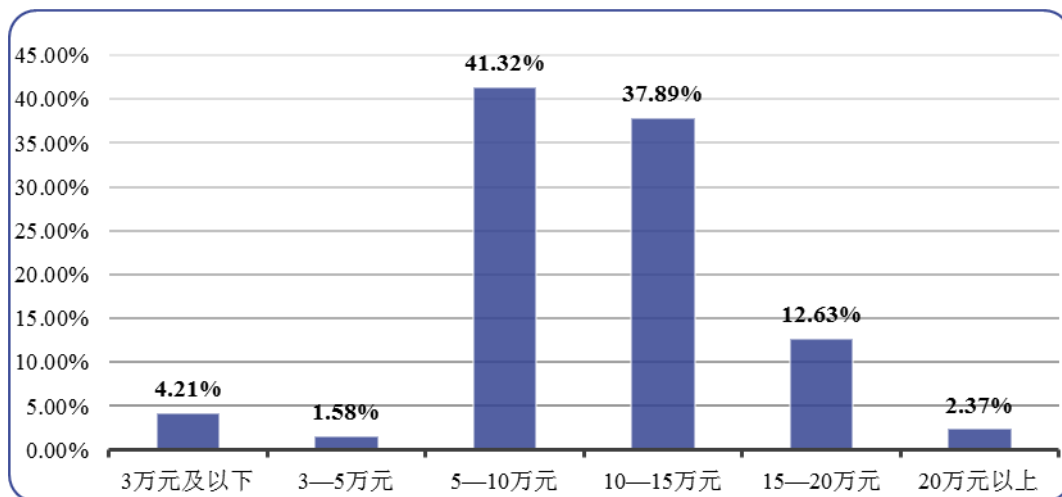


图 3-4 2020 届毕业研究生落实年薪分布情况

（二）保险

2020 届本科毕业生中，97.11% 的人表示“有五险”，1.22% 的人表示“五险不全”，1.67% 的人表示“没有五险”。

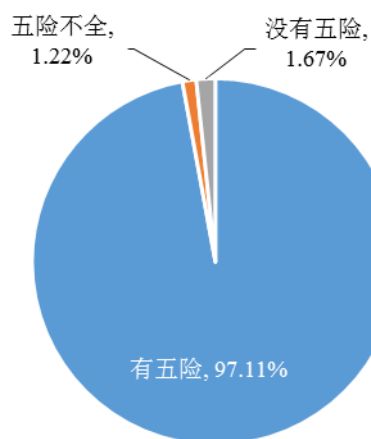


图 3-5 2020 届本科毕业生有保险情况

2020 届毕业研究生中，99.24% 的人表示“有五险”，0.51% 的人表示“五险不全”，0.25% 的人表示“没有五险”。

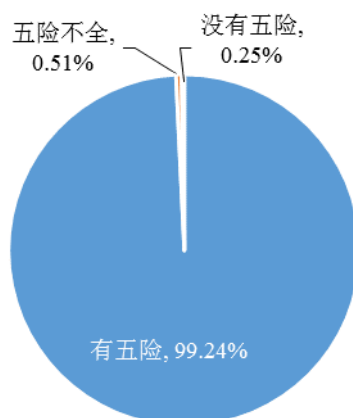


图 3-6 2020 届毕业研究生有保险情况

(三) 公积金

2020 届本科毕业生中，93.44% 的人表示有公积金；2020 届毕业研究生中，98.22% 的人表示有公积金。

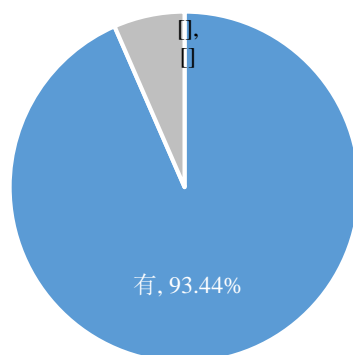


图 3-7 2020 届本科毕业生有公积金情况

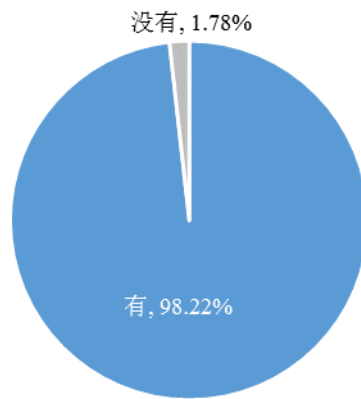


图 3-8 2020 届毕业研究生有公积金情况

三、发展路径

2020 届本科毕业生中，69.11%的人认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”，3.34%的人认为“不清晰”或“很不清晰”。

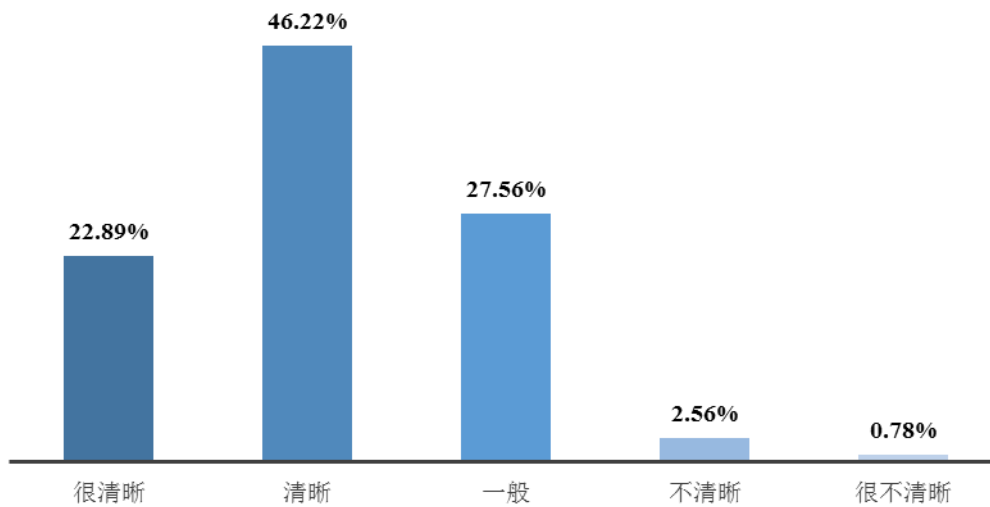


图 3-9 2020 届本科毕业生对工作发展路径的评价

2020 届毕业研究生中，76.08%的人认为在工作落实单位发展路径“很清晰”或“清晰”，2.04%的人认为“不清晰”。

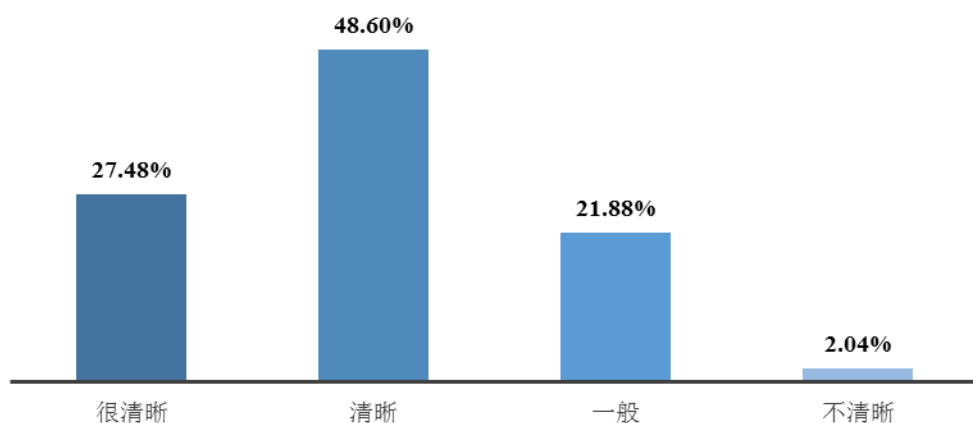


图 3-10 2020 届毕业研究生对工作发展路径的评价

四、专业与工作相关度

2020 届本科毕业生中，76.45% 的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，8.78% 的人认为“不相关”或“很不相关”。

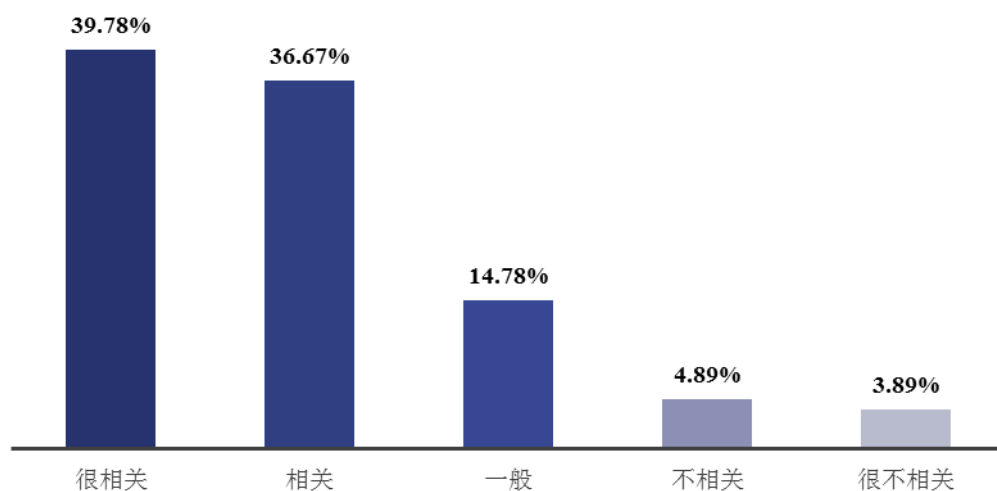


图 3-11 2020 届本科毕业生专业与工作的相关度

2020 届毕业研究生中，85.75% 的人认为目前的工作与所学专业“很相关”或“相关”，3.06% 的人认为“不相关”或“很不相关”。

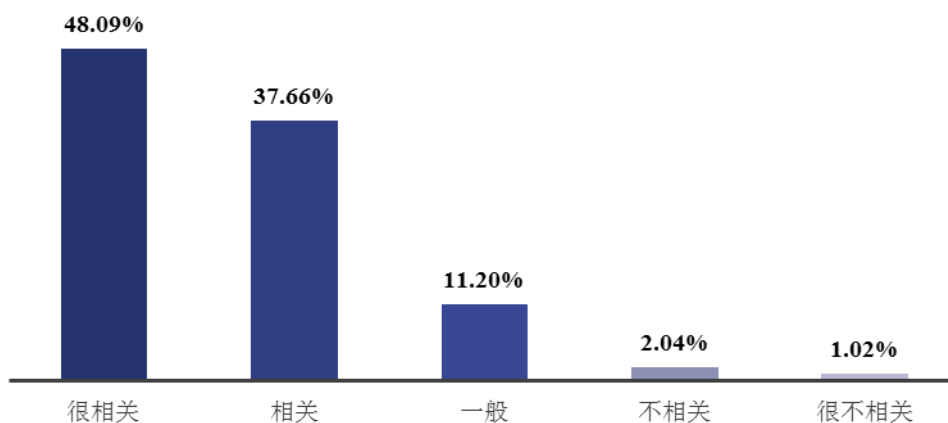


图 3-12 2020 届毕业研究生专业与工作的相关度

五、从事与本专业相关工作的意愿

66.14%的 2020 届本科毕业生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，9.56%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

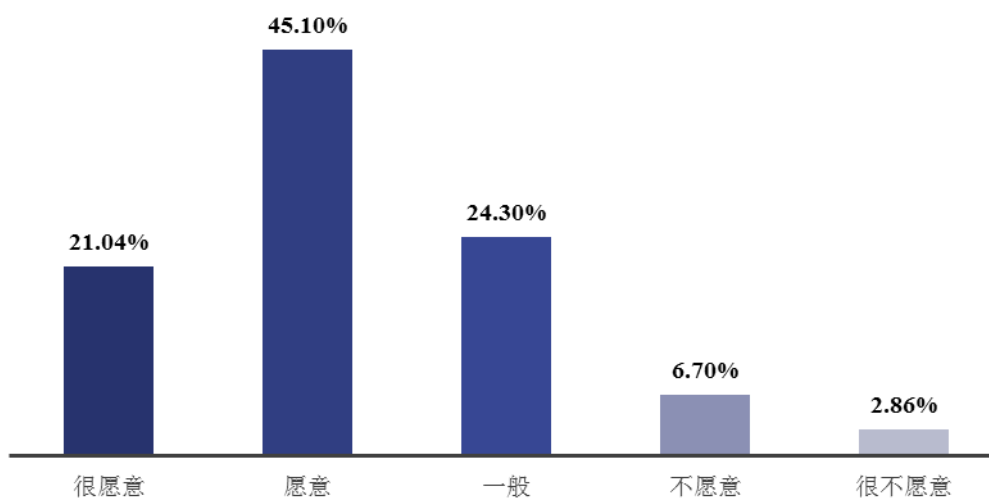


图 3-13 2020 届本科毕业生从事与本专业相关工作的意愿

85.75%的 2020 届毕业研究生“很愿意”或“愿意”从事与本专业相关工作，2.31%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

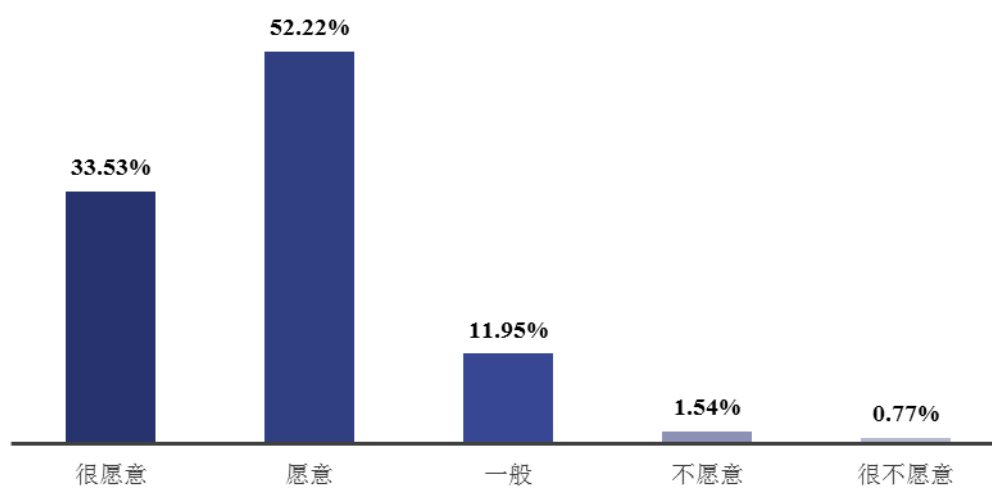


图 3-14 2020 届毕业研究生从事与本专业相关工作的意愿

第四部分 2020 届毕业生就业工作主要措施

我校始终高度重视毕业生就业，以“高质量就业、高平台发展”为指导思想，扎实开展各项工作。学校先后荣获“全国毕业生就业典型经验高校”“北京地区高校示范性就业中心”“北京地区高校毕业生就业工作先进集体”荣誉称号。

2020 年，疫情发生后，学校坚决贯彻党中央、国务院“保就业”“稳就业”决策部署，执行教育部、北京市关于做好 2020 届高校毕业生就业工作的各项指示，坚持从讲政治的高度做好毕业生就业工作。学校党委常委会、校长办公会多次专题研究就业工作。校院两级坚持“干在实处、走在前列”的工作原则，积极探索工作平台创新，高质量推动毕业生就业工作。

一、高效推进就业管理

（一）优化顶层设计，落实全员参与

面对突发疫情和严峻的就业形势，我校坚决落实国务院、教育部、北京市相关文件精神，始终坚持把“保就业”“稳就业”作为核心工作。学校领导把做好毕业生就业工作作为一项紧迫的政治任务，亲自部署，靠前指挥，主动作为，落实责任；党委会、校长办公会多次专题研讨、部署就业工作，切实落实“一把手”工程；充分发挥学院班子、机关职能部门、系部主任、研究生导师、班主任、专业教师、毕业设计指导教师、辅导员、校友及学生家长的力量，全员参与就业。

（二）发挥就业对招生、人才培养的反馈作用

我校积极与两家第三方机构开展合作，对毕业生、用人单位开展培养质量、就业质量、用人需求等专题调研，分时段开展了毕业当年、毕业半年后、毕业三年后的数据跟踪调查，并形成了专业的分析报告，为学校招生和人才培养提供数据支撑和决策依据。

（三）持续提升业务能力和服务水平

2019 年 9 月以来，我校就业指导中心基于就业辅导员“新手”多的现实，立足一线调研成果，通过“线上+线下”的方式，进行了 4 模块、8 学时的就业岗位业务培训，同时开展就业辅导员专题交流、就业政策主题培训、户籍暂存政策专题培训、研究生就业专题交流、毕业生档案材料归档专题培训等 10 余场次，并结合个别督导

的方式，持续、有效提升就业辅导员整体业务能力和服务水平。

（四）精准掌握学生需求和就业动态

按照“情况清、底数明、数字准”的标准，建立 2539 名毕业生就业进展台账。校院两级累计开展 24 期摸排，更新、跟进毕业生就业状态数千人次，整理、汇集毕业生有效需求数百条，为校院两级提供针对性的就业服务提供了有效的数据支撑。

（五）高质量提供“零接触”就业服务

疫情发生后，我校第一时间发布《致北京建筑大学全体毕业生的一封信》、《关于 2020 年毕业生疫情防控期间签约流程的通知》、《北京建筑大学疫情防控期间毕业生就业指南》和《学生关怀帮扶 15 问-速答手册》，并通过承诺书、商请函、邮寄就业推荐表、三方协议、报到证上联等服务，优化就业工作流程，打造“零接触”就业服务，便捷了毕业生，提升了服务质量。

二、精准拓展就业市场

（一）发挥校园招聘主渠道作用，确保毕业生充分就业

2019 年疫情未发生前，学校稳步推进线下校园招聘工作。针对 2020 届毕业生，共组织举办 4 场综合类线下双选会，参会单位合计 654 家，提供近 1.5 万个就业岗位；组织校园专场宣讲会 86 场，其中国企、央企合计占比高达 73%，为毕业生提供 3000 余个优质就业岗位。2020 年疫情常态化后，学校就业市场将所有线下招聘活动迁移至线上举办，第一时间发布《致用人单位一封信》，全方位拓宽就业渠道，快速整合资源，共举办网络双选会 14 场，合计参会招聘用人单位数 2693 家，提供岗位数 6.2 万个；共组织召开 139 家企业线上宣讲会，其中，建立了 33 家企业招聘微信群，提供岗位数 1.7 万个。为每一位毕业生提供不少于 10 个有效岗位，已就业毕业生中在行业重点用人单位就业率达 59.9%。

（二）加强渠道建设，多方拓展就业市场

积极探索多途径校企合作人才培养模式，加强与用人单位及行业协会的联系，校院联合走访开拓京内外就业市场，促成了中铁建工集团、中建安装、中海地产 3 家行业知名央企与学院签署校企合作协议。将单一的“以就业为链接点”逐步辐射到“校外人才培养基地”“横向科研”“企业俱乐部”等多点链接。

（三）利用“互联网+就业”新模式，开展毕业生精准推荐

校院联动网格化摸排毕业生求职需求，为各类群体毕业生“量身定制”建筑类专场、IT类专场、女生专场、研究生专场、校友企业专场、文科专场网络双选会。通过“建筑大学招聘之家”用人单位微信群，累计向用人单位发布未就业毕业生求职简历188份；根据未就业毕业生求职意向，累计向38家用人单位主动推荐139名未就业毕业生。并主动对接北京区县人才，开展京籍属地化精准推荐，累计推荐150名京籍毕业生。

（四）深挖就业信息，通畅信息渠道

精心梳理招聘信息，通过微信公众号2020【招聘速递】版块，累计发布25期，合计913家用人单位，提供10000余个岗位；整合智联招聘、建筑英才网、建设部人才开发中心、北京外企人力资源服务公司、北京市教育系统人才交流服务中心以及北京市毕业生就业服务中心等优质人才市场平台和机构，为毕业提供丰富的求职机会；校院联合，主动对接校友及专业教师就业资源，通过微信工作群、就业网等平台向毕业生发布2091家企业招聘信息，为毕业生提供充足、优质的就业机会。

（五）精心组织暑期就业实践，提升学生就业竞争力

暑期就业见习双选会是我校多年来坚持的就业工作品牌项目，为在校学生了解用人单位、明确未来发展定位搭建便捷交流平台。6月16日-19日学校如期举办2020年校园暑期实习网络双选会，共有146家单位参会，其中国企、央企、事业单位占比42%，可为在校学生提供职位近4000余个，未雨绸缪，将毕业生就业前置，引导在校学生提早做好生涯规划，提升求职技能，助力毕业生“高质量就业、高平台发展”。

三、精细开展全程化职业生涯和就业教育

2020年对于我校职业生涯和就业指导教育而言是非常不平凡的一年。在疫情防控及后期常态化管理过程中，立足实际，主动出击，深入研究疫情背景下学生“学习参与方式改变”“职业发展及择业观调整”“求职参与方式变化”等现实问题，在原有以终为始贯穿全程、分层分段分级分类的教育实践基础上，积极拓展线上资源与途径，确保2020年度相关工作顺利开展。在线上线下混合式教育教学，生涯教育体系完善、线上生涯体验式教育、骨干师资培养建设、分类辅导与个体咨询、重

点群体精准帮扶等方面取得众多突破。主要聚焦在以下几个方面：

（一）推动大中职涯教育衔接，构建本研一体职涯教育模式

在现有全程化“理念教育-技能提升-促动实践”的立体多维职涯教育体系基础上，结合部门调整实际，充分整合“大学工”发展资源平台优势，推进完善了“前置唤醒、本研一体、持续渐进、反馈调适”的前置化、混合式职涯教育模式。包含课程、主题活动、咨询于一体，借助线上线下多样化平台，覆盖本研学生入学前1个月至毕业全流程。尤其在疫情居家学习期间，实现了授课、主题教育、咨询指导全部线上无障碍推进。同时，在第一课堂和主题活动咨询基础上，尝试探索拓展寒暑期“职涯云成长”系列主题教育活动，聚焦引导职业实践，确保职涯教育时间维度无断点。

（二）应对疫情特殊挑战，创新课程教学模式

疫情居家学习阶段，在原有“小班研讨课”建设基础上，积极响应学校党委“停课不停学”的相关号召，主动出击，未雨绸缪地编订了符合时情、校情的《北京建筑大学职业生涯线上直播课程实施方案（战疫特别版）》。方案在对学习群体、教学策略、直播授课的特点进行深度分析基础上，聚焦“翻转学习”“互动设计”“实践作业”“累进考核”四大课程难点做好梳理，模块清晰、流程明确，简便易行，确保我校疫情期间面向950名学生的线上直播课程顺利开展。相关课程“三段三联式”设计经验被学习强国作为典型经验报道转发。教务处发布的2020-2021-1学期学生评教结果数据显示，疫情开设直播课期间，职涯教育团队1/3以上教师评教分数排名进入全校前20%，在公共必修课团队中表现十分突出。在教务处评教基础上，团队借助第三方机构，连续两个学期对课程开展深度评价调研，数据显示，97%以上的学生对职涯课表示满意，91%的学生认为课程对自身生涯观念认知起到明显的触动作用，90%的学生表示课程对自身生涯规划行动产生了积极的敦促作用。

（三）积极总结线上教育经验，推进和完善混合式主题教育

面对疫情给职业世界和企业招聘带来的重重挑战与变革，积极推进了混合式主题教育。先后在线直播形式开展了“生涯大讲堂”、“公招活动月”、“职涯仿真体验营”、“准毕业年级动员会”、“暑期职涯云成长”“职涯云访谈大赛”等涉及5大出口、46个主题、108场次、累计覆盖20000余人次，活动得到广大参与学

生一致好评。

（四）坚持分类辅导和“一对一”咨询相结合，提供精细化服务

针对学生的诉求，学校坚持分类辅导和“一对一”咨询相结合的模式，提供精细化服务。对于共性问题，建立就业咨询群、出国留学群、简历制作群、面试指导群等，专业老师进群指导；对于个性问题，积极整合校内外资源，推出不低于30分钟/人的一对一免费在线预约咨询，同时在就业网、微平台开通一对一即时在线咨询服务：疫情期间，积极整合“职小牛工作室”扫码预约、分类建群、就业公号在线预约、在线即时问四种咨询预约途径，组织协调22人校内外咨询师资团队，全年提供350余学时咨询服务时段，累计服务1800余名学生。

（五）重点人群全覆盖，积极落实“一人一策”

在职业生涯教育方面，疫情期间，教研室在推进线上直播课期间，高度关注7名参与在线直播课网络不畅的学生，采取了三项措施，确保“网络虽不畅、学习不掉队”。一是单独建群，密切互动；二是每周跟进，及时沟通；三是个别问题，单独辅导。这些措施，不但调动了7名学生的学习积极性，也让他们切实感受到特殊时期学校对身处偏远地区的学生那份真诚的协助与关爱，其中6名网络困难学生疫情期间顺利通过课程考核，仅有1名同学复课后参加补考。

在就业指导方面，学校针对学业困难、经济困难、少数民族、就业困难、心理状态欠佳、湖北籍等重点毕业生群体，分别建立专门台账，采用“一类一案、一人一策”的工作方式，主动联系、主动帮扶：对学业困难毕业生组织集中辅导、答疑，帮助其顺利毕业、择业；对家庭经济困难毕业生进行经济帮扶，累计发放各类补贴12.15万元；对少数民族毕业生开展一对一专项帮扶，帮助其顺利毕业，并组织开展考公专题培训、辅导；为就业困难毕业生一对一进行就业指导、就业信息推送和企业推荐；通过组织女生、文科类专场招聘会、一对一进行推荐，推进女生就业；联合心理中心为心理状态欠佳毕业生提供心理、就业一体化服务；对湖北籍毕业生进行一对一就业帮扶，为12名湖北籍毕业生申请一次性就业补贴，累计发放各类补贴4.34万元。